

働き方改革

-何が起ころうとしているか

Cooperante, Inc.





生産性の向上

労働力の補強

働き方改革

働き方改革の背景



日本が直面している課題:

▶ 長時間労働、それに伴うメンタルヘルス疾患（過労死等）

2013年には長時間労働などが原因の過労死・過労自殺について、国連が日本政府に「懸念」を示した上で、立法措置を含む新たな対策を講じるよう勧告した

▶ 柔軟性に欠け不公平な労働環境

課題



Cooperante, Inc.

- ▶ 長時間労働の是正・予防対策
- ▶ 非正規雇用者やシニアを含む、すべての人材にとって、より柔軟で公平な労働環境の浸透

働き方改革の目的



- ▶ 時間外労働の上限規制
- ▶ 年次有給休暇の十分な活用管理
- ▶ フレックスタイム制度の見直し
- ▶ 労働時間の把握・管理
- ▶ 勤務間インターバル制度
- ▶ 月60時間超 時間外労働への割り増し賃金率 中小企業への適応拡大
- ▶ 産業医との協働、産業保健機能の強化
- ▶ 有期雇用労働者への公平な就業条件
- ▶ 高度プロフェッショナル制度の創設

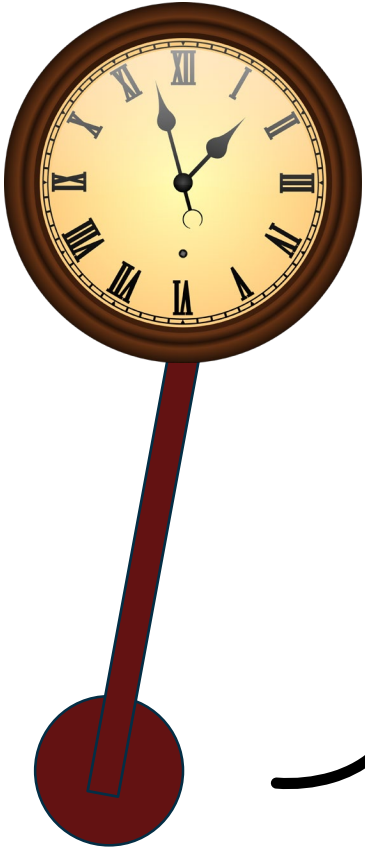
働き方改革での主な変更事項

時間外
労働時間上限
規制

Controlled

年次有給
休暇
管理

労働時間
の把握



高度
プロフェッ
ショナル制度
創設

Uncontrolled

フレックス
タイム制度
の
見直し

改革全体の今後の行方

